

Parma, lì 18/1/2021
Prot. 2021/6

DETERMINA n. 2 del 18 GENNAIO 2021

Oggetto: Emergenza Covid 19- DPCM 14 GENNAIO 2021 "misure per il contrasto e contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid 19".

L'Amministratore Unico

Premesso che:

- Con DAU nr.26 dell'11/11/2020, in linea con quanto stabilito dal DPCM del 3 Novembre 2020, l'Amministratore Unico di STTH aveva confermato lo smart working per i dipendenti della società, al fine di favorire il contenimento dei contagi da COVID-19.

Dato atto che:

- con DPCM del 14 Gennaio 2021 valido fino al 5 Marzo p.v., visto il perdurare della pandemia, al punto nn) viene ribadito che in ordine alle attività professionali si raccomanda che:
 - ✓ esse siano attuate anche mediante modalità di lavoro agile, ove possano essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza;
 - ✓ siano incentivate le ferie e i congedi retribuiti per i dipendenti nonché gli altri strumenti previsti dalla contrattazione collettiva;
 - ✓ siano assunti protocolli di sicurezza anti-contagio, fermo restando l'obbligo di utilizzare dispositivi di protezione delle vie respiratorie previsti da normativa, protocolli e linee guida vigenti;
 - ✓ siano incentivate le operazioni di sanificazione dei luoghi di lavoro, anche utilizzando a tal fine forme di ammortizzatori sociali;
 - ✓ Vengono confermate tutte le prescrizioni relative alle misure e al contenimento del Covid 19 già previste nelle precedenti direttive.

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di adottare le misure previste dal DPCM del 14 gennaio 2021, secondo le modalità sopra riportate, fino al 5 Marzo 2021, in attesa di nuove disposizioni del Governo e dell'evoluzione della pandemia, e di consentire, pertanto, il lavoro da remoto ai dipendenti della Società, stabilendo che potranno svolgere il lavoro in presenza solo in casi eccezionali, ovvero quando le attività non possono essere svolte in altra modalità.

L'Amministratore Unico

(Dott. Luigi Bussolati)

